

Инструктажи по охране труда

Виды инструктажей по охране труда и особенности их проведения установлены в [разделе II Правил](#), утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#). Подробности – в таблице.

Особенности проведения инструктажей по охране труда

Вид инструктажа	Особенности проведения			
	Кому проводят	Когда проводят	Кто проводит	Как проводят
Вводный инструктаж по ОТ	1. Вновь принятым работникам. 2. Командированным в организацию и подразделения. 3. Практикантам. 4. Лицам, участвующим в производственной деятельности	До начала выполнения трудовых функций	1. Специалист по охране труда. 2. Уполномоченный, на которого приказом работодателя возложены обязанности проводить вводный инструктаж по охране труда. 3. Лица, оказывающие услуги в области охраны труда по гражданско-правовому договору	По программе вводного инструктажа
Первичный инструктаж по ОТ на рабочем месте	1. Всем работникам организации до начала самостоятельной работы. 2. Практикантам. Допускается освободить работников от инструктажа, если: они используют компьютеры и копировально-множительную технику для нужд организации; используют бытовую технику,	До начала самостоятельной работы	Непосредственный руководитель работника. Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника	На рабочем месте в объеме мероприятий и требований охраны труда, которые содержатся в инструкциях и правилах по охране труда работодателя, с включением вопросов оказания первой помощи пострадавшим

	которая не участвует в технологическом процессе производства; отсутствуют другие источники опасности; условия труда оптимальные и допустимые по результатам спецоценки			
Повторный инструктаж по ОТ на рабочем месте	Всем работникам, которым проводят первичный инструктаж	Не реже одного раза в шесть месяцев	Аналогично первичному инструктажу	Аналогично первичному инструктажу
Внеплановый инструктаж по ОТ на рабочем месте	Всем работникам, которым проводят первичный инструктаж	1. Если изменили технологический процесс, оборудование, сырье или материалы. 2. Изменились должностные обязанности, которые связаны с производственной деятельностью и влияют на безопасность труда. 3. Изменились НПА и локальные акты по охране труда. 4. Выявили дополнительные производственные факторы и источники опасности. 5. Требование ГИТ, когда установили нарушения требований охраны труда. 6. Аварии и несчастные случаи.	Непосредственный руководитель работ. Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника	В объеме мероприятий и требований охраны труда. Сроки определяет работодатель

		7. Перерыв в работе больше 60 календарных дней. Работодатель вправе установить иные причины внепланового инструктажа. Если при изменениях в НПА и локальных актах по охране труда проводят внеплановое обучение, внеплановый инструктаж можно не проводить		
Целевой инструктаж по ОТ	Всем работникам, которые выполняют работы, указанные справа	Перед работами: которые выполняют только под непрерывным контролем работодателя; повышенной опасности; на которые оформляют наряд-допуск, разрешение или другие распорядительные документы; на объектах повышенной опасности, на проезжей части – автомобильные дороги, ж/д пути, которые не относятся к основному технологическому процессу и не предусмотрены должностными инструкциями; по ликвидации последствий ЧС. Работодатель сам решает, нужен ли инструктаж перед началом периодически повторяющихся работ повышенной	Непосредственный руководитель работника. При работах по ликвидации последствий ЧС – руководитель работ по ликвидации последствий ЧС в оперативном порядке. Запрещено проводить руководителю структурного подразделения, если он не является непосредственным руководителем работника	В объеме требований охраны труда, предъявляемых к запланированным работам

		опасности, которые являются неотъемлемой частью действующего технологического процесса, характеризуются постоянством места, условий и характера работ, применением средств коллективной защиты, определенным и постоянным составом квалифицированных исполнителей		
--	--	--	--	--

Стажировка на рабочем месте

Требования к стажировке предусмотрены в [разделе III Правил](#), утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#). Подробности – в таблице.

Требования к проведению стажировки на рабочем месте

Вид обучения	Требования			
	Кого стажировать	Когда и как	Как долго	Какие особенности
Стажировка на рабочем месте	Работников, которым нужны практические навыки безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. Перечень работников определяет работодатель в локальном акте с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа	После инструктажей по охране труда и обучения требованиям охраны труда. По программе стажировки на рабочем месте или иному локальному акту работодателя под руководством ответственного за стажировку	Не менее двух смен	Работодатель может предусмотреть периодические тренировки или учения для отдельных видов работ, в т. ч. спасательных

Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим

При обучении, как оказывать первую помощь пострадавшим, руководствуйтесь [разделом IV Правил](#), утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#). Требования – в таблице.

Требования к обучению по оказанию первой помощи

Вид обучения	Требования			
	Кого обучать	Как обучать	Какая периодичность	Какие особенности
Оказание первой помощи	Обучайте следующие категории работников: ответственных за инструктаж по охране труда, который включает вопросы оказания первой помощи пострадавшим; работников рабочих профессий; лиц, которые обязаны оказывать первую помощь пострадавшим; работников, в трудовые функции которых входит управление автотранспортными средствами; работников, которые должны уметь оказывать первую помощь пострадавшим, в т. ч. педагогов; председателя, заместителя и членов комиссии по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим; ответственных за обучение по оказанию первой	По программе обучения оказанию первой помощи пострадавшим	Не реже одного раза в три года	Можно проводить как отдельное обучение или включить в программу обучения требованиям охране труда. Обучение проводят специалисты, которые прошли подготовку по программам дополнительного профобразования, повышения квалификации, подготовки преподавателей, обучающихся приемам оказания первой помощи

	помощи пострадавшим; специалистов по охране труда; членов комитетов (комиссий) по охране труда. Работодатель вправе определить дополнительно других работников, которые обязаны проходить обучение			
--	--	--	--	--

Подробнее о том, как обучать работников навыкам оказания первой помощи, читайте в [отдельной рекомендации](#).

Обучение по использованию средств индивидуальной защиты

Организуйте новый вид обучения по применению СИЗ. Теперь это обязанность работодателя. Ориентируйтесь на [раздел V Правил](#), утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#). Требования к обучению смотрите в таблице.

Требования к обучению, как использовать СИЗ

Вид обучения	Требования			
	Кого обучать	Как обучать	Какая периодичность	Какие особенности
Использование СИЗ	Работников, использующих СИЗ, применение которых требует практических навыков	По программе обучения применению СИЗ для работников, использующих спецодежду и спецобувь	Не реже одного раза в три года	Можно проводить как отдельное обучение или включить в программу обучения требованиям охраны труда

Если выдаете СИЗ, применение которых не требует практических навыков, научите работников проверять их работоспособность и исправность. Делайте это в рамках инструктажа по охране труда на рабочем месте ([п. 38 Правил](#), утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#)).

Обучение требованиям охраны труда

Обучение требованиям охраны труда проводят по трем программам ([п. 46 Правил](#), утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#)). Школы и детские сады составляют их самостоятельно.

Программа А содержит общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда.

Программа Б обучает безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных или опасных производственных факторов и источников опасности, которые выявлены в рамках спецоценки и оценки профрисков.

Программа В предусматривает обучение безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности.

Сходства и отличия этих программ смотрите в таблице.

Сравнительная характеристика программ обучения требованиям охраны труда

Критерий сравнения	Программа		
	А	Б	В
Что включить	Разделы, которые указаны в п. 1 приложения 3 к Правилам обучения № 2464: основы ОТ в РФ; стратегия безопасности труда и охраны здоровья; система управления ОТ в организации; расследование и предупреждение несчастных случаев и профессиональных заболеваний; организация оказания первой помощи	Разделы, которые указаны в п. 2 приложения 3 к Правилам обучения № 2464: классификация опасностей. Идентификация вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте; оценка уровня профессионального риска выявленных опасностей; безопасные методы и приемы выполнения работ; меры защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов; средства индивидуальной защиты от воздействия вредных и опасных производственных факторов; разработка мероприятий по снижению уровней профессиональных рисков; организация оказания первой помощи (при необходимости)	Содержание определяет работодатель

Какая продолжительность	Не менее 16 часов	Не менее 16 часов	Продолжительность определяет работодатель
Какая периодичность	Не реже 1 раза в 3 года	Не реже 1 раза в 3 года	Не реже 1 раза в год
Кого обучать в учебном центре	Руководитель организации. Заместители руководителя, на которых возложены обязанности по ОТ. Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ Руководители структурных подразделений организации, филиалов и их заместители. Специалисты по ОТ. Члены комитетов (комиссий) по ОТ. Уполномоченные по ОТ. Члены комиссий по проверке знания требований ОТ	Руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по ОТ. Руководители структурных подразделений организации, филиалов и их заместители*. Специалисты по ОТ*. Члены комитетов (комиссий) по ОТ. Уполномоченные по ОТ. Члены комиссий по проверке знания требований ОТ. Ответственные за инструктажи по охране труда и обучение требованиям ОТ	Члены специализированной комиссии по проверке знания требований ОТ работников, которые выполняют работы повышенной опасности. Ответственные за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности**
Кого обучать внутри организации	Не требуется	Специалисты. Работники рабочих профессий	Работники, выполняющие работы повышенной опасности

* Работодатель может освободить от обучения по программе, если это руководители специалистов, которые освобождены от первичного инструктажа на рабочем месте (п. 54 Правил, утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#)).

** К данной категории относятся руководитель организации, заместители руководителя, руководители филиалов и их заместители, на которых возложены обязанности по охране труда, а также специалисты, ответственные за организацию работ повышенной опасности (п. 75 Правил, утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#)).

СИТУАЦИЯ

Как часто обучать рабочих требованиям охраны труда по новым правилам

СИТУАЦИЯ

Как организовать обучение в учебном центре

Если решили направить работников обучаться в стороннюю организацию, составьте списки обучающихся и закупите услугу по обучению.

Списки работников по программам

Обучаться требованиям охраны труда направьте работников следующих категорий (п. 44 Правил, утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#)):

- руководитель организации и его заместители, на которых возложены обязанности по охране труда;
 - руководители филиалов;
 - председатель и члены комиссии по проверке знаний требований охраны труда;
 - ответственные за инструктажи и обучение требованиям охраны труда;
 - специалист по охране труда;
 - члены комитетов (комиссий) по охране труда;
 - уполномоченные по охране труда;
- Если работники не входят в перечисленные категории, можете направить их на обучение по своей инициативе.

В список на обучение оказывать первую помощь и использовать СИЗ внесите:

- председателя, его заместителей и членов комиссий по проверке знаний;
- работников, которые проводят обучение по оказанию первой помощи и использованию СИЗ;
- специалистов по охране труда;
- членов комитетов (комиссий) по охране труда.

Такие правила предусматривает пункты 34 и 40 Правил, утв. [Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464](#).

Формируйте списки работников, которых надо направить на обучение, с учетом требуемых сроков: 60 дней – для новых и переведенных работников, три года — для остальных. Распределяйте персонал по группам так, чтобы не пострадал образовательный процесс. Например, отправляйте на обучение учителей одного предмета в разные сроки. Тогда они смогут заменять друг друга на работе. Используйте готовый образец списка.



Список работников, которых направляют на обучение в сторонн